

# ÅPENHETSLOVEN

## RAPPORT 2026

3 STEP IT AS

### 1. INTRODUKSJON

Denne rapporten er utarbeidet i samsvar med norsk åpenhetslov av 18. juni 2021 ("loven").

Rapporten beskriver gjennomføringen og aktivitetene som er drevet av 3stepIT AS ("3stepIT") for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten.

Loven trådte i kraft i 2022, og siden den gang har 3stepIT aksjonert for å implementere loven og dens forpliktelser i egen virksomhet. Første rapporteringsår var 2023, og rapporteringen har blitt revidert årlig siden. For 2026 gjennomførte 3stepIT en ny risikovurdering av sine leverandører og forretningspartnere. Denne rapporten er basert på resultatene av denne risikovurderingen.

### 2. BEDRIFTEN – 3 STEP IT

#### 2.1 Generelt

3stepIT er et norsk aksjeselskap som har sitt morselskap i Finland (3 Step IT Group Oy). Hovedaksjonær i 3stepIT er 2holding N&B Oy (datterselskap av 3 Step IT Group Oy).

3stepIT har omtrent førtifem (45) ansatte, alle lokalisert i Oslo-området, Norge, og de overholder all gjeldende arbeidslovgivning uansett hvor de opererer.

#### 2.2 Produkt og produksjon

3stepIT hjelper virksomheter med å konsumere IT på en mer bærekraftig måte, ved å gi kundene en bedre måte å anskaffe, administrere og oppdatere teknologien sin på. 3stepIT betjener mer enn 4.000 virksomheter globalt og forvalter over fire millioner enheter. Dette bidrar til å forlenge utstyrets levetid, øke dets annenhåndsverdi og sikre gjenbruk når det ikke lenger er nødvendig for virksomhetene.

## 3. ÅPENHETSLOVEN

Formålet med åpenhetsloven er å øke virksomheters kunnskap og bevissthet om anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter ved produksjon av varer og tjenesteyting i hele leverandørkjeden. Etterlevelsen av loven er basert på proporsjonalitetsprinsippet og risikovurdering.

Som et ledd i gjennomføringen av lovens formål skal allmennheten gis tilgang til informasjon om hva virksomheter gjør for å sikre anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter i virksomheten selv og i virksomhetens leverandørkjede. Det skal også gis informasjon om hvordan virksomheter håndterer de negative konsekvensene for anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter.

Åpenhetslovens plikt til å gjennomføre due diligence er basert på OECDs veiledning om due diligence for ansvarlig forretningsatferd. Veilederen er derfor sammen med forarbeidene en viktig kilde for tolkning av loven.

3stepIT faller inn under lovens virkeområde. Etersom loven er et norsk lovkrav, kreves det at en norsk juridisk enhet har en prosess på plass og publiserer sin egen risikovurderingsrapport for leverandørkjeden til den norske juridiske enheten.

## 4. OVERHOLDESE AV ÅPENHETSLOVEN

### 4.1 Forespørsler om informasjon

Informasjon om åpenhetsloven er publisert på [www.3stepit.com](http://www.3stepit.com). Det er publisert generell informasjon om hvordan selskapet følger loven og hvordan man kan kontakte selskapet ved spørsmål om loven.

3stepIT har lagt inn kontaktinformasjon på sin nettside for å sikre at forespørsler om informasjon mottas og behandles i henhold til åpenhetsloven.

3stepIT har per datoen for denne rapporten ikke mottatt noen forespørsler om informasjon eller andre henvendelser om loven. Det er derfor ikke foretatt noen oppfølging eller videre utredning.

### 4.2 Ansvar

3stepITs styre ("Styret") har det overordnede og tilsynsmessige ansvaret for selskapets ledelse, herunder kontroll av risiko knyttet til negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Styret har i 2023 oppnevnt 3stepITs rolle som ansvarlig for operativ åpenhetslov, som inkluderer intern instruks for oppgaven. Åpenhetslovens ansvarlige rolle omfatter hovedansvaret for å svare på forespørsler

om informasjon etter åpenhetsloven og for å sette i gang og utarbeide risikovurderinger etter åpenhetsloven.

Dersom det avdekkes behov for avbøtende tiltak, skal den ansvarlige for åpenhetsloven varsle styret som er ansvarlig for vurdering av avbøtende tiltak.

## 4.3 Retningslinjer og prosedyrer

3stepIT Group har globalt utviklet og implementert prosedyrer og praksis direkte knyttet til åpenhetsloven, som også gjelder for 3stepIT og dets personell.

Retningslinjer og prosedyrer som er relevante for loven inkluderer:

- Code of Conduct
- Moderne slaverierklæring
- Policy for kvalitet, miljø og bærekraft
- Antibestikkelser og anti-korrupsjonspolitikk
- Menneskerettigheter, helse og sikkerhet og DEI-policy
- Etske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere

3stepIT gjennomgår kontinuerlig sine retningslinjer og prosesser. Rutinene er etablert på konsernnivå og gjelder for alle i 3stepIT, inkludert den norske enheten. Alle ansatte må følge disse prinsippene i alt sitt arbeid og forretningsforhold, enten det er med andre kolleger, kunder eller forretningspartnere.

3stepIT er forpliktet til følgende globale initiativer:

- Universal erklæring av menneskerettigheter
- Den internasjonale arbeidsorganisasjonens hovedkonvensjoner om arbeidsstandarder
- FNs Global Compact

### 4.3.1 Code of Conduct

Retningslinjene skisserer de etiske atferdsstandardene og verdiene som alle ansatte bør Code of Conduct definerer standarder og verdier for etisk atferd som alle ansatte bør følge, uavhengig av rolle eller plassering. 3stepITs Code of Conduct er godkjent av 3stepIT Groups styre.

3stepIT respekterer og overholder internasjonale menneskerettigheter og rettferdig arbeidspraksis uansett hvor vi opererer. Det er ingen diskriminering eller trakassering i selskapet, enten det er basert på kjønn, kjønnsidentitet, nasjonalitet, religion, trossystem, rase, alder, funksjonshemming, seksuell legning, politiske meninger, fagforeningsmedlemskap, sosial eller etnisk opprinnelse eller andre faktorer.

### 4.3.2 Antibestikkelser og antikorrupsjon

3stepIT er forpliktet til å arbeide mot bestikkelser og korrupsjon i alle dens former. Dette inkluderer både offentlig og kommersiell bestikkelse. 3stepITs toleranse for alle former for bestikkelser og korrupsjon er null.

Rutinen beskriver interessekonflikter, som hvordan ansatte skal håndtere gaver og sponning. Alle påstander om bestiktelser og korrupsjon (anonyme eller andre) blir grundig etterforsket.

### 4.3.3 Etske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere

Code of Conduct gjelder for alle forretningspartnere, inkludert handelspartnere, underleverandører og leverandører, som leverer varer eller tjenester til enhver forretningsenhet eller datterselskap av 3stepIT og deres ansatte, eller andre agenter eller kjøper av klargjort utstyr fra 3stepIT.

Leverandører forventes å bruke disse etiske retningslinjene som en standard for forretningspraksis i hele organisasjonen og for å sikre at deres egne leverandører og forretningspartnere opererer i samsvar med prinsippene.

I tillegg til å overholde disse etiske retningslinjene, forventes leverandøren å overholde alle relevante gjeldende lover, direktiver og standarder i alle land de opererer i.

Leverandøren er forpliktet til å varsle 3stepIT uten opphold dersom den oppdager brudd på retningslinjene i sin egen virksomhet eller i driften av underleverandørkjeden. Leverandøren skal umiddelbart melde fra til leverandørens hovedkontaktperson i 3stepIT eller via 3stepIT Speak-up-linje.

## 5. INTERN OG EKSTERN KARTLEGGING

### 5.1 Internkartlegging

3stepIT har i løpet av 2023–2024 kartlagt egen virksomhet ved å gjennomgå kontrakter, rutiner, praksis og systemer, som arbeidskontrakter, etiske retningslinjer og arbeidstidslister etc. I tillegg er det gjennomført studier for å finne ut om dette praktiseres og etterleves.

Gjennomgangen viser at 3stepIT overholder arbeidsmiljølovens bestemmelser og andre relevante bestemmelser i arbeidsforholdet. Videre er det ikke avdekket menneskerettighetsbrudd av noe slag i selskapet.

Risikoen forbundet med negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold anses som lav. 3stepIT-ansatte jobber i Oslo og oppholder seg i egnede lokaler for tjenestene som drives av 3stepIT. 3stepITs daglige drift anses som lavrisiko.

En tilleggsvurdering av 3stepITs leverandører finnes i avsnitt 5.2.2 og 5.2.3.

### 5.2 Kartlegging av leverandører og forretningspartnere

#### 5.2.1 Vurdering av leverandører og forretningspartnere

3stepIT utfører passende due diligence-tiltak ved evaluering av kontrakter med nye leverandører og evaluerer jevnlig sine eksisterende tjenesteleverandører, se punkt 4.3.3 i Code of Conduct for leverandører

og forretningspartnere. 3stepIT vurderer og reduserer denne risikoen ved inngåelse av forretningssamarbeid med kunder og leverandører.

I samarbeid med 3stepITs kunder leverer utstyrsleverandører (indirekte leverandører) produktet direkte til kunden uten å bruke 3stepIT som mellommann. Disse indirekte leverandørene er ikke 3stepIT sine leverandører, men leverandører til kunder som 3stepIT også yter tjenester til. Disse indirekte leverandørene er selskaper som leverer IT-utstyr, programvare og tilleggsrelaterte tjenester.

3stepITs etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere gjelder for alle forretningspartnere, inkludert handelspartnere, underleverandører og leverandører som leverer varer eller tjenester til noen av 3stepITs forretningsenheter eller datterselskaper. 3stepIT gjennomfører foreløpig ikke egne undersøkelser på indirekte leverandører.

Forpliktelsene som følger av loven dekkes i noen grad av interne tiltak iverksatt i 3stepIT. I tillegg har 3stepIT gjort egne undersøkelser av sine leverandører i den norske enheten..

## 5.2.2 Kartlegging av leverandører

I 2026 gjennomførte 3stepIT en vurdering av alle sine direkte leverandører i Norge. Vurderingen ble gjennomført som en spørreskjemabasert egenerklæring, som ble sendt ut til totalt tretti (30) leverandører.

Kartleggingen er i hovedsak utført ved å be om svar på egenmeldingsskjema om tema knyttet til menneske- og arbeidsrettigheter. Egenerklæringsskjemaet inneholder ulike spørsmål om følgende emner:

- etikk, tariffavtaler, helse og sikkerhet, likebehandling, arbeidstid, anti-bestikkelse og anti-korrupsjon, personvern og databeskyttelse og noen andre relevante spørsmål, tatt i betraktning tjenestefeltet som tilbys til 3stepIT.

Målet med denne studien har vært å identifisere hvilke sektorer som har størst risiko for å påvirke menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold negativt.

## 5.2.3 Oppsummering av kartleggingen

Totalt sytten (17) leverandører har svart med utfylte egenerklæringsskjemaer i løpet av 2026. I andre tilfeller har leverandørene vist til sin egen juridisk rapportering uten å besvare spørreskjemaet.

Leverandørene som har gitt svar er innen renhold, eiendom/utleie, rekruttering, dagligvare, transport, reiseliv, reise-, forsikrings-, IT- og produksjonsutstyrsektorene.

Den samlede vurderingen er at leverandørbesvarelsene ikke indikerer noen risiko for faktisk eller potensiell negativ påvirkning knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Leverandørene ser ut til å ha rutiner og systemer av god kvalitet for oppfølging av egne ansatte. Rundt halvparten av respondentene ser også ut til å ha innsikt i egne forsyningskjeder. Helhetsinntrykket er at leverandørene fremstår som veletablerte og ansvarlige innenfor sin virksomhet og det er ingen fare for at deres oppførsel kan føre til

alvorlige konsekvenser for verken menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter. Leverandørsvarene har derfor ikke utløst behov for ytterligere undersøkelser fra 3stepITs side.

Leverandør-due diligence har bidratt til å gi 3stepIT bedre oversikt over sine leverandører. 3stepIT vil fortsette sitt arbeid knyttet til leverandører for å identifisere og vurdere risikoer for uheldige innvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og for å iverksette tiltak for å stoppe, forhindre eller redusere slike risikoer.

## 6. RISKIKOVURDERING

Etterlevelsen av loven er basert på proporsjonalitetsprinsippet og risikovurdering. 3stepITs norske enhet er en mellomstor bedrift med base i Norge kjent for sine gode og anstendige arbeidsforhold. 3stepIT anser det som høyst usannsynlig at det er risiko i egen virksomhet som kan føre til negative effekter eller skade, eller negativt påvirke de sektorene som åpenhetsloven skal beskytte.

Den samlede risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter av en 3stepIT-leverandører anses som lav. Det samme gjelder grunnleggende arbeidsforhold. Her viser vi til 3stepITs Supplier og Business Partner Code of Conduct, som er et viktig verktøy i juridisk arbeid. Rapporteringsplikter til leverandører og forretningspartnere kan hjelpe 3stepIT med å oppdage risiko på et tidlig tidspunkt.

Regjeringen har uttalt at risikoen for at 3stepIT-leverandører bryter grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold er lav. 3stepIT har ikke identifisert noen faktiske eller potensielle negative innvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til sin virksomhet. Styret har derfor ikke identifisert behovet for å sette i gang avbøtende tiltak innen datoen for denne rapporten.

## 7. KONKLUSJON

3stepIT har foreløpig ikke identifisert noen reelle negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser i de utførte risikovurderingene.

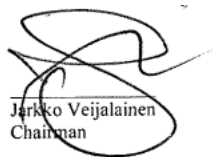
Basert på informasjonen gjennomgått av 3stepIT er risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos forretningspartnere og leverandører lav. Selskapet har derfor ikke identifisert behov for å iverksette avbøtende tiltak på nåværende tidspunkt. Selskapet fortsetter det pågående arbeidet med å kartlegge egen virksomhet og leverandører.

Pr. 10 juni 2026, basert på informasjonen i rapporten og andre underliggende dokumenter, vil styret konkludere med at 3stepIT oppfyller kravene i åpenhetsloven.

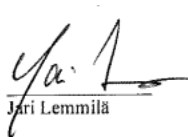
\*\*\*

Helsinki, Finland 10.6.2026

Styret i 3stepIT IT AS



Jarkko Veijalainen  
Chairman



Jari Lemmälä



Eveliina Kauppila